



Devenir un manager agile

Appréhender une nouvelle posture managériale adaptée au fonctionnement agile des équipes.

Objectifs de la formation

- **Comprendre la nouvelle posture du manager agile**, basée sur le respect et la confiance, toujours porteur des objectifs.
- **Exploiter les 3 clés de l'auto-organisation**, pour aider les équipes à gagner en autonomie tout en leur donnant un cadre et une direction.
- **Mettre en place un cadre de fonctionnement**, favorisant la délégation accrue et une adhésion au mode de fonctionnement de l'équipe.
- **Adapter le cadre de fonctionnement des équipes au contexte organisationnel**, pour permettre une bonne collaboration au sein de l'entreprise sans entraver les efforts de l'équipe.



Compétences développées

- Définir un cadre d'autonomie et d'interactions porteur de sens pour son équipe.
- Mettre en œuvre le modèle "trust ownership" en définissant les facteurs de confiance.
- Définir avec l'équipe les niveaux de délégation favorisant son auto-organisation.
- Appréhender l'expérience optimale avec le modèle du "flux" de Csikszentmihalyi



Public cible

- Manager expérimenté
- Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- Compréhension des fondamentaux agiles

Un accompagnement dans la durée

- **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations
- **Intra-entreprises**
Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La posture du manager agile

Comprendre

- ▶ Connexions et interactions
- ▶ Le cadre managérial agile
- ▶ Sens et objectifs

Pratiquer

- ▶ Le profil du manager agile
- ▶ Définir le cadre agile de demain

Module 2 : Le modèle "trust / ownership"

Comprendre

- ▶ Le modèle "trust / ownership"
- ▶ Les mécanismes de l'appropriation
- ▶ Les facteurs de confiance

Pratiquer

- ▶ Transformer les problèmes en opportunités
- ▶ Evaluer sa maturité

Module 3 : Les clés de l'auto-organisation

Comprendre

- ▶ Le modèle d'auto-détermination
- ▶ L'échelle de délégation
- ▶ Maîtrise et flux

Pratiquer

- ▶ Le delegation poker
- ▶ Changer de posture



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **misés en application réelles**.
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquey



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquiry

christophe.addinquiry@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquiry** : christophe.addinquiry@essensei.fr