



Piloter avec les OKR

Donner les clés de compréhension d'une démarche OKR efficace et adaptée au contexte, créant ainsi des conditions propices à l'innovation et à l'amélioration de l'efficacité des équipes.

Objectifs de la formation

- ▶ **Maîtriser les concepts fondamentaux** de la démarche OKR
- ▶ **Apprendre à écrire des OKR de qualité**
- ▶ **Découvrir les contextes** dans lesquels les OKR se révèlent particulièrement adaptés
- ▶ **Connaître les bonnes pratiques et points d'attention** à prendre en compte dans le déploiement de la démarche



Compétences développées

- ▶ Savoir identifier et mettre en œuvre les adaptations nécessaires de la démarche OKR propres à son contexte.
- ▶ Savoir impulser une démarche collaborative de construction des OKR.
- ▶ Etre capable d'aider les équipes à faire émerger des OKR de qualité aux différents niveaux de l'organisation.
- ▶ Mettre en place, animer et piloter le suivi des OKR et les plans d'action correspondants.



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- ▶ Maîtrise des fondamentaux du management agile nécessaire : une formation « Manager agile » préalable est recommandée.

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : À la découverte du framework OKR

Comprendre

- ▶ Définition et concepts clés
- ▶ Les enjeux de la démarche
- ▶ Introduction au pilotage par l'impact
- ▶ Savoir choisir la bonne métrique

Pratiquer

- ▶ Rédiger des OKR de qualité

Module 2 : Déployer efficacement le framework OKR

Comprendre

- ▶ Les modèles de déploiement
- ▶ Cycle stratégique et cycle tactique
- ▶ Cultiver l'alignement à tous les niveaux
- ▶ Les rôles en soutien

Pratiquer

- ▶ Concevoir son dispositif de déploiement des OKR

Module 3 : Piloter un cycle OKR

Comprendre

- ▶ L'animation au quotidien dans les équipes
- ▶ Le suivi des OKR : régularité et discipline

Pratiquer

- ▶ Concevoir son dispositif d'animation

Module 4 : Clôturer un cycle OKR

Comprendre

- ▶ Le bilan de fin de cycle : préparation et animation
- ▶ L'importance de l'amélioration continue
- ▶ La préparation du cycle suivant

Pratiquer

- ▶ Intégrer l'amélioration continue à son dispositif



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans passer par des démonstrations théoriques lourdes, mais plutôt en les faisant vivre de manière ludique. Il s'agit de les expérimenter afin de leur donner une dimension concrète à explorer et à questionner.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,...



Nos Formateurs



Christophe Addinquin



Anne Gabrillagues



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr