



Devenir un leader agile

Aider les équipes à s'émanciper en devenant porteur de vision et de sens à travers la posture du leader en tant qu'hôte.

Objectifs de la formation

- ▶ Utiliser avec discernement les postures du leader-hôte, pour rester garant du cadre tout en offrant l'autonomie aux équipes.
- ▶ Mettre en œuvre les clés du modèle leader-leader, pour aider chacun à devenir acteur de la construction de l'équipe.
- ▶ Se repérer au sein du modèle "tribal leadership", pour activer les bons leviers de progression en fonction de la maturité de l'équipe.



Compétences développées

- ▶ Adopter les 6 rôles du Host Leadership de manière adaptée aux situations.
- ▶ Créer des relations aux sein de l'équipe grâce au pouvoir des triades.
- ▶ Savoir inviter les membres de l'équipe à devenir eux-mêmes leader pour contribuer à la vision commune.
- ▶ Etre capable de transposer le niveau de maturité de l'équipe sur le modèle du Tribal Leadership pour aider l'équipe à progresser.



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- ▶ Compréhension des fondamentaux agiles

Un accompagnement dans la durée

- ▶ Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ Inter-entreprises

900 € HT

par participant incluant repas et collations

- ▶ Intra-entreprises

Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel

Distantiel sur demande

Programme de la formation

Module 1 : Le host leadership

Comprendre

- ▶ Les 6 rôles
- ▶ Les 4 lieux
- ▶ Sens et objectifs

Pratiquer

- ▶ Définir le leader agile
- ▶ Il était une fois le leader agile

Module 2 : Créateur de leaders

Comprendre

- ▶ Le syndrome du suiveur
- ▶ Créer de nouvelles habitudes
- ▶ Adopter un nouveau langage

Pratiquer

- ▶ De suiveur à leader : positionner son équipe
- ▶ Inviter son prochain leader

Module 3 : Le tribal leadership

Comprendre

- ▶ Les 5 stades du tribal leadership
- ▶ Valeurs et noble cause

Pratiquer

- ▶ Caractériser la dynamique de son équipe
- ▶ Actions et progression

Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique :** études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.** Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets effectués en sous-groupes.**
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences :** ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés :** à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addiniquy

Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addiniquy

christophe.addiniquy@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addiniquy** : christophe.addiniquy@essensei.fr