

Catalogue de formations

formation@essensei.fr

4 novembre 2025

Catalogue valide pour 2025 et 2026



essensei
révélateur de sens

SOMMAIRE

1 essensei

- ▶ Qui sommes-nous ?
- ▶ Notre approche pédagogique
- ▶ Ce qui nous différencie

2 Nos parcours de formation

3 Parcours Produit

- ▶ Acculturation agile
- ▶ Découper et affiner les US
- ▶ Cybersécurité pour PO ✨
- ▶ IA Gen pour PO
- ▶ Préparation PSPO I
- ▶ Animer les collaborations ✨
- ▶ Gamification Produit ✨
- ▶ Roadmap narrative ✨

4 Parcours Management

- ▶ Acculturation agile
- ▶ Devenir un leader agile
- ▶ Piloter avec les OKR
- ▶ Devenir un manager agile
- ▶ Manager en tant que coach ✨

5 Parcours Agilité à l'échelle

- ▶ Leading SAFe
- ▶ SAFe RTE
- ▶ Contributeur au PI Planning
- ▶ SAFe Lean Portfolio Management

6 Parcours Delivery

- ▶ Acculturation agile
- ▶ Architecture agile ✨

Donner du sens à la formation agile



“essensei est une équipe de coachs agiles expérimentés et passionnés ; animés par la même vision : permettre aux professionnels et aux équipes agiles de retrouver de la clarté dans leurs enjeux, de la pertinence dans leurs actions, de la cohérence dans leur fonctionnement.”

— L'équipe essensei

Une équipe de formateurs seniors certifiés et expérimentés



Pascal Poussard

- ▶ Coach d'entreprise et d'équipes depuis 15 ans
- ▶ Expert en agilité à l'échelle et produit



Anne Gabrillagues

- ▶ Conférencière internationale
- ▶ Experte en facilitation, management et OKR



Christophe Addinquiry

- ▶ L'un des premiers agilistes en France
- ▶ Expert en management et produit



Christian Gossart

- ▶ Coach agile depuis 15 ans
- ▶ Expert en tests agiles et ingénierie

Notre mission : Faire grandir les forces vives de l'entreprise

des équipes opérationnelles jusqu'aux leaders, afin de construire des organisations apprenantes



Acquérir les savoir-être et les savoirs-faire agiles pour gagner en efficacité



Monter en compétence et découvrir de meilleures façons de faire



Retrouver du sens et de l'impact grâce à un mindset orienté valeur

Nos certifications



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Cette certification garantit que nos formations répondent à des critères précis : clarté de l'information, adaptation aux besoins des apprenants, accompagnement personnalisé, qualification de nos formateurs et amélioration continue de nos pratiques.

Cela signifie aussi que vous pouvez mobiliser des financements publics ou mutualisés (OPCO, CPF, etc.).

essensei en quelques chiffres

2020

Date de création d'essensei

389

Professionnels formés

72

Professionnels certifiés

6

Formations uniques sur le marché

91%

De moyenne de satisfaction des participants

4

Préparations à des certifications agiles

19

Formations au catalogue

40

Sessions de formation

355

Heures de formations

Les témoignages de nos apprenants



Cette formation m'a permis de repenser ma manière d'approcher les services que mon équipe livre. On est loin des 500 slides sur la méthodologie SAFe. La formation est bien construite et le coach très riche en enseignements.

— **Xavier**, Product Owner chez *Enedis*

Nos engagements aux côtés de nos clients

Que vous soyez une grande entreprise, une start-up ou une organisation en transformation, nous sommes à l'écoute des besoins et contraintes de nos clients

- ▶ **Des relations de proximité et de confiance durables**, reposant sur une transparence entière et une compréhension mutuelle, pour dépasser la simple collaboration.
- ▶ **Une logique de partenariat et non de fourniture de service**. Cela passe par une fine appropriation des enjeux, une coconstruction de solutions adaptées et un suivi pour en assurer l'impact concret.
- ▶ **Un haut niveau d'exigence et un souci d'excellence**, pour garantir à nos clients le niveau de qualité qui nous caractérise et des résultats tangibles pour leurs équipes.

Nos offres de formations

Formations sur catalogue

- ▶ Adaptable en fonction du contexte
- ▶ Mentoring post-formation & ressources préparatoires



Formations de préparation aux certifications agiles (Scrum, SAFe)



Formations sur les outils, frameworks et savoirs-faire agiles



Formations uniques sur le marché pour aller plus loin

Pack parcours de formation

- ▶ Montée en compétence progressive
- ▶ Parcours personnalisables (niveau, besoins)
- ▶ Accompagnement à chaque étape
- ▶ Offre parcours adaptée
- ▶ Formations modulables



Parcours Produit



Parcours Management



Parcours Agilité à l'échelle



Parcours Delivery

Offre formation & coaching

- ▶ Mise en œuvre et autonomisation
- ▶ Bootstrap de Communauté de Pratiques
- ▶ Avancées concrètes dans le contexte de l'entreprise



Coaching individuel



Facilitation et animation



Plus qu'une simple montée en compétence

Pourquoi choisir essensei ?

Chez essensei, nous sélectionnons avec exigence, parmi les modèles d'organisation et les pratiques agiles, ce qui vous est réellement nécessaire — et nous l'adaptions à votre contexte. Nos formations conjuguent haute exigence pédagogique et ancrage opérationnel, pour garantir des apprentissages durables et immédiatement applicables. Des certifications agiles aux cas d'usages issus du terrain, nos accompagnements permettent aux équipes de transformer immédiatement les principes théoriques en pratiques concrètes et efficaces.

Un savoir-faire unique sur le marché



EXPERTISE IT & AGILE

Nos formateurs sont des coachs seniors issus de l'IT, certifiés et pionniers de l'agilité en France. Avec plus de 40 ans de pratique terrain cumulée, ils ont une connaissance pointue des organisations numériques.



PÉDAGOGIE IMMERSIVE

Nous nous sommes appuyés sur les sciences cognitives pour développer notre approche pédagogique. Elle a été conçue pour maximiser la concentration, la rétention d'information et la consolidation des acquis.



EXPÉRIENCE TERRAIN

Nos formateurs sont aussi des consultants, avec des années d'interventions au cœur des entreprises dans des situations complexes. Chaque formation est nourrie de retours d'expériences et de cette connaissance terrain.



MÉTIERS CLÉS

Cette connaissance terrain nous permet d'adresser toutes les strates de l'organisation agile avec une compréhension réelle des enjeux et des besoins métiers. Notre logique de parcours permet de les accompagner sereinement dans leur montée en compétence.



VUE SYSTÉMIQUE

Notre vision systémique nous permet d'aborder la formation comme un levier de transformation organisationnelle, vers des entreprises plus apprenantes, alignées et porteuses d'impact.



L'ENSEMBLE DU SPECTRE AGILE

Nous offrons un catalogue de formation très large qui recouvre l'ensemble des compétences clés de l'organisation agile, des préparations aux certifications à l'appropriation des pratiques et des savoir-être.



Transformation des pratiques

Nous nous assurons que les apprenants ont bien réussi à mettre en œuvre les acquis dans leurs contextes. Nos modalités d'apprentissages font évoluer les postures pour transformer durablement les pratiques.



Transposition des acquis

Cette immersion dans le réel favorise la transposition directe des apprentissages dans le quotidien professionnel des apprenants. Nous faisons en sorte que chaque participant reparte avec un plan d'action concret et transposable.



Autonomisation

Notre démarche agnostique nous permet de nous appuyer sur les meilleurs apports de l'agilité — Scrum, Lean, SAFe — afin d'aider les professionnels à construire leur propre manière d'être agile.

Votre contexte façonne nos formations

Toutes nos formations sont conçues à partir de votre réalité, c'est notre point de départ. Nous analysons les enjeux de vos équipes, la maturité agile en place, vos objectifs métier et produits, afin de proposer un contenu pertinent, applicable et évolutif.

Nos convictions pédagogiques

Dans des contextes agiles, les formations ne peuvent pas se résumer à dérouler un support de cours accompagné de quelques quiz.



Chez essensei, nous accompagnons celles et ceux qui veulent dépasser les méthodes figées pour retrouver du sens et de l'impact dans leurs projets. Nous avons conçu nos formations agiles pour cela : au croisement de l'expérience terrain, de la rigueur pédagogique et de la compréhension systémique des organisations.

Si vous cherchez plus qu'une formation agile classique — une manière de penser, de décider, d'agir autrement — vous êtes au bon endroit.

Cadre pédagogique



Une pédagogie immersive et participative inspirée des neurosciences pour ancrer durablement les connaissances.



Approche orientée vers la pratique, fondée sur le "learning by doing", ancrée sur le terrain et la transposition concrète des acquis.



L'espace est centré sur les groupes de travail. Son agencement est repensé pour favoriser la collaboration et les interactions au sein du groupe.



Pratiques "hors contexte" (expérimentation loin des ancrages du quotidien) et "en contexte" (transposer cette pratique dans la réalité de l'organisation).



Un accompagnement personnalisé en amont et en aval de la formation : ressources préparatoires, carnet de route, cours et références complémentaires pour continuer à progresser.



L'essensei book : un matériel pédagogique unique et rédigé pour chaque formation. Il sert à la fois de guide reprenant les sujets vus en séance, de manuel de référence et d'index de ressources complémentaires.



Ateliers, partages d'expériences et exercices de transposition et de projection permettent un apport de compétence métier durable.



Des formations sous forme de parcours pour monter pas à pas en compétence et continuer à progresser dans son rôle.

L'apprenant au centre de son apprentissage



Notre pédagogie s'inspire du *Training from the Back of the Room* (TBR), une approche de formation moderne qui s'appuie sur le fonctionnement naturel du cerveau. TBR propose des dizaines de techniques pour maximiser l'apprentissage effectif des participants, en mobilisant pleinement leurs capacités cognitives. C'est une pédagogie à la fois participative et active, qui favorise l'attention, l'investissement et l'interaction des apprenants. Il s'agit de concevoir des formations où l'on "s'efface pour les laisser apprendre" : le formateur passe au second plan, et les apprenants deviennent acteurs de leurs apprentissages. Dans la pratique, la méthode TBR s'articule autour d'un modèle pédagogique en quatre étapes, appelé les 4C.

Chaque séquence de formation s'appuie sur 4 étapes



Connexion

Phase d'ouverture de la session, connecte les apprenants entre eux, à leurs connaissances préalables, et avec le sujet. Il s'agit d'éveiller leur curiosité et de créer un lien personnel avec le thème abordé.



Concept

Apporte informations et concepts nouveaux par petites séquences interactives. Contrairement à un cours magistral prolongé, ces apports sont brefs et variés, car le cerveau sature vite : on fractionne l'information en segments digestes d'une dizaine de minutes (principe des chunks de mémoire).



Conclusion

On clôt le cycle en faisant réfléchir les apprenants à ce qu'ils ont retenu et à comment le réutiliser. C'est une phase de métacognition : les participants résument les points clés, tirent des leçons de l'expérience vécue et projettent l'utilisation future des acquis.



Pratique concrète

Parallèlement et surtout immédiatement après chaque portion de contenu, les apprenants sont invités à mettre en pratique ce qu'ils viennent d'apprendre. C'est le temps des exercices, ateliers simulations, discussions en petits groupes, mises en situation, etc.



1 Découvrir

Découvrir

Produit

Acculturation agile pour PO

Préparation à la certification PSPO I

Delivery

Acculturation agile pour équipes

Agilité à l'échelle

Leading SAFe

Contributeur au PI Planning

Management

Acculturation agile pour Manager

Devenir un manager agile

2 Approfondir

Approfondir

Produit

Découper et affiner les US

Animer les collaborations

Delivery

Architecture agile

Agilité à l'échelle

SAFe RTE

Lean Portfolio Management

Management

Devenir un leader agile

Piloter avec les OKR

3 Aller plus loin

Aller plus loin

Produit

Cybersécurité pour PO

Gamification Produit

IA Gen pour PO

Roadmap narrative

Management

Manager en tant que coach

PARCOURS PRODUIT



★ Junior Produit

Découvrir

Acculturation agile pour PO

Découvrir

Préparation à la PSPO I



★ Praticien Produit

Approfondir

Découper et affiner les US

Approfondir

Animer les collaborations



★ Leader Produit

Aller plus loin

Cybersécurité pour PO

Aller plus loin

Gamification Produit

Aller plus loin

IA Gen pour PO

Aller plus loin

Roadmap narrative





Acculturation agile pour Product Owner

Découvrir les fondamentaux de l'agilité et de la culture agile afin d'être en mesure de générer de la valeur et de développer des produits adaptés aux utilisateurs.

Objectifs de la formation

- ▶ **Transmettre l'état d'esprit agile et de Scrum**, comprendre les fondamentaux de la logique agile pour la faire vivre au quotidien.
- ▶ **Dépasser les idées reçues et les a priori**, comprendre ce que recouvre l'agilité en dehors des caricatures pour l'appréhender objectivement.
- ▶ **Partager et expliquer le vocabulaire agile**, pour s'aligner sur une compréhension commune des notions clés.
- ▶ **Clarifier le rôle du Product Owner** dans une équipe Scrum et dans une organisation.



Compétences développées

- ▶ Expérimenter l'état d'esprit agile, au-delà des idées reçues.
- ▶ Partager une compréhension commune et un même vocabulaire des concepts clés.
- ▶ Apprécier précisément le rôle du Product Owner et de l'expression de besoins agile.



Public cible

- ▶ Futur Product Owner



Prérequis

- ▶ Aucun prérequis nécessaire

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
800 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La complexité

Comprendre

- ▶ Les fondamentaux de la culture agile
- ▶ La complexité et le modèle Cynefin

Pratiquer

- ▶ L'adaptation en environnement complexe

Module 2 : Le Manifeste agile

Comprendre

- ▶ Le Manifeste agile
- ▶ L'état d'esprit agile

Pratiquer

- ▶ Les valeurs agiles

Module 3 : Le rôle du Product Owner

Comprendre

- ▶ Le rôle de PO
- ▶ Les 3 missions essentielles du PO

Pratiquer

- ▶ L'organisation agile, itérative, et incrémentale

Module 4 : Scrum

Comprendre

- ▶ Comprendre la méthode Scrum
- ▶ L'expression de besoin agile

Pratiquer

- ▶ Le vocabulaire agile
- ▶ Créer une compréhension partagée



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans s'attarder sur des éléments théoriques lourds mais en les faisant vivre de manière ludique pour les expérimenter et leur donner une réalité concrète à questionner.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Anne
Gabrillagues



Pascal
Poussard



Christophe
Addinquin



Christian
Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Préparation à la PSPO I

Consolider les bases du rôle de Product Owner et préparer sereinement la certification PSPO I de Scrum.org



Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre le rôle de Product Owner au sein d'une équipe Scrum**, ses interactions avec les parties prenantes, et sa contribution à la définition et la construction d'un produit guidé par la valeur.
- ▶ **Préparer sereinement le passage de la certification PSPO I**, revoir l'essentiel de Scrum, du rôle de PO, approfondir les points clés et passer un examen blanc.
- ▶ **Découvrir et s'approprier les pratiques clés de la gestion de produit** ; définir et communiquer la vision et l'objectif produit, rédiger et affiner les User Stories et gérer le backlog.
- ▶ **Se positionner en tant que Product Owner** dans une équipe Scrum et dans une organisation.



Compétences développées

- ▶ Animer les interactions avec les parties prenantes et prendre des décisions orientées valeur.
- ▶ Construire et gérer un backlog produit efficace priorisé selon la valeur.
- ▶ Découper, affiner et spécifier les besoins fonctionnels.
- ▶ Piloter le développement produit dans un environnement incertain, en intégrant les principes d'amélioration continue et de collaboration.



Public cible

- ▶ Product Owner en poste
- ▶ Futur Product Owner



Prérequis

- ▶ Aisance en anglais technique (la certification se passe en anglais)
- ▶ Connaissances élémentaires de l'agilité et du product ownership

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
1 200 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

2 jours pleins
soit 14h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Panorama des méthodes agiles

Comprendre

- ▶ Le Manifeste agile
- ▶ Panorama des méthodes agiles

Pratiquer

- ▶ Les valeurs du Manifeste
- ▶ Le *Mindset agile*

Module 2 : La méthode Scrum et son application

Comprendre

- ▶ Vue d'ensemble de Scrum
- ▶ Événements et artefacts Scrum
- ▶ Rôles, valeurs et piliers de Scrum

Pratiquer

- ▶ Le Sprint Planning
- ▶ Le Stand-up
- ▶ La revue de Sprint
- ▶ La Rétrospective

Module 3 : Incarner le rôle du Product Owner

Comprendre

- ▶ Qu'est-ce qu'un produit ?
- ▶ Le Product Owner dans le cycle de Scrum
- ▶ Vision produit et backlog
- ▶ Le story mapping

Pratiquer

- ▶ Travailler avec les parties prenantes
- ▶ L'art de découper les items de backlog & prioriser
- ▶ Les User Stories
- ▶ Priorisation agile

Module 4 : Préparation à la certification

Comprendre

- ▶ Modalités d'examen
- ▶ Quelques conseils pour se préparer et réussir

Pratiquer

- ▶ Examen blanc



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**
- ▶ **Ressources préparatoires à la certification en amont et en aval de la formation**

Points forts de la formation

- ▶ **Un entraînement complet à la certification PSPO I** : compréhension fine des concepts, mise en pratique, et préparation ciblée à l'examen grâce à des quiz, exercices et études de cas.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables au-delà de la certification** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,..
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route

Examen blanc



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.



Nos Formateurs



**Anne
Gabrillagues**



**Pascal
Poussard**



**Christophe
Addinquin**



**Christian
Gossart**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé

Certification

essensei n'agit pas en qualité d'organisme certifiant. La certification est entièrement portée par l'organisme international Scrum.org™ qui sera le seul à même de faire passer l'examen et d'évaluer le niveau des participants. essencei agit en tant que formateur pour préparer au mieux les apprenants à aborder la certification avec la meilleure préparation possible, en comprenant les enjeux et les mécanismes. Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires. L'examen s'effectue en différé, en ligne et en anglais, sous forme de QCM sur la plateforme officielle Scrum.org™. Des examens blancs disponibles auprès de l'organisme certificateur permettent de mesurer le degré de préparation avant l'examen réel. La certification, une fois obtenue, est valide sans limite de temps et sans frais supplémentaire.

Plus de détails sur la certification et ses modalités sur le site de [Scrum.org™](https://www.scrum.org)



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Découper et affiner les User Stories

Apprendre à découper les User Stories selon une logique de progression plutôt que de construction, et à les affiner pour en faire un support de la compréhension partagée entre les acteurs du produit.

Objectifs de la formation

- ▶ **Appréhender la vraie nature des User Stories** : une spécification agile issue des conversations avec l'utilisateur.
- ▶ **Améliorer la qualité d'élaboration des User Stories**, en s'appuyant sur des modèles de formulation et sur les caractéristiques souhaitées d'une bonne User Story.
- ▶ **Progresser vers un meilleur découpage des User Stories**, guidé par la progression de valeur, et s'offrir des options de stratégie d'évolution du produit.
- ▶ **Reconnaitre les cas particuliers de User Stories** et les traiter de manière pertinente.

Compétences développées

- ▶ Formuler des User Stories de qualité, répondant aux critères INVEST.
- ▶ Expérimenter différentes techniques de découpage des besoins fonctionnels.
- ▶ Construire une progression de valeur au sein d'un produit.
- ▶ Reconnaitre les formulations inappropriées de User Story et savoir les reformuler.



Public cible

- ▶ Product Owner en poste
- ▶ Futur Product Owner



Prérequis

- ▶ Connaissance du rôle et des missions du Product Owner
- ▶ Formation initiale au rôle de Product Owner utile mais non indispensable

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
800 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distanciel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Qu'est-ce qu'une User Story ?

Comprendre

- ▶ La spécification agile via les User Stories
- ▶ Les 3C de Ron Jeffries

Pratiquer

- ▶ La formulation de User Stories
- ▶ Les conversations avec les parties prenantes et l'équipe de réalisation

Module 2 : Affiner les User Stories

Comprendre

- ▶ Les caractéristiques INVEST d'une User Story

Pratiquer

- ▶ Evaluer des User Stories avec INVEST

Module 3 : Découper les User Stories

Comprendre

- ▶ Différentes techniques de découpage
- ▶ Le coût du délai

Pratiquer

- ▶ Le découpage en User Stories d'un besoin fonctionnel
- ▶ La construction d'une progression de valeur
- ▶ Le choix d'une stratégie produit

Module 4 : Les User Stories qui n'en sont pas

Comprendre

- ▶ Les User Stories "techniques"
- ▶ Le vocabulaire à éviter dans les User Stories

Pratiquer

- ▶ Reformuler en User Story ayant de la valeur pour l'utilisateur



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Un exercice de Carpaccio ludique**, permettant d'expérimenter le découpage et l'enchaînement de User Stories : découpage des fonctionnalités, stratégie de progression de valeur.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquin



Christian Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Animer les collaborations Produit

S'approprier les outils de collaboration pour identifier les véritables attentes et faire émerger les solutions sans s'enliser dans les problèmes.

Objectifs de la formation

- ▶ Générer de nouvelles idées grâce au "gestion thinking".
- ▶ Appréhender et prendre en compte les biais cognitifs.
- ▶ Utiliser les "questions puissantes", pour développer une meilleure compréhension des problèmes et des opportunités.



Compétences développées

- ▶ Formuler des questions orientées vers les attentes
- ▶ Neutraliser les biais cognitifs en sachant les reconnaître et guider l'entretien en conséquence
- ▶ Savoir chercher au-delà des évidences en utilisant des questions puissantes
- ▶ Mettre en œuvre l'approche "solution focus"



Public cible

- ▶ Product Owner en poste
- ▶ Futur Product Owner



Prérequis

- ▶ Connaissance du rôle et des missions du Product Owner

Un accompagnement dans la durée

- ▶ Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ Inter-entreprises
800 € HT
par participant incluant repas et collations
- ▶ Intra-entreprises
Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Le Solution focus

Comprendre

- ▶ Le déroulé d'un entretien "solution focus"
- ▶ La question miracle

Pratiquer

- ▶ Mener une conversation "solution focus"

Module 2 : L'art du questionnement

Comprendre

- ▶ Le "question storming"
- ▶ Les questions puissantes
- ▶ Substituer les questions aux assertions

Pratiquer

- ▶ Trouver une solution par le questionnement
- ▶ Construire ses questions puissantes

Module 3 : Les biais cognitifs

Comprendre

- ▶ Qu'est-ce qu'un biais cognitif ?
- ▶ Concept center
- ▶ Panorama des biais cognitifs

Pratiquer

- ▶ Biaiser son produit
- ▶ Reconnaître un biais cognitif



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquin



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



La cybersécurité pour le Product Owner

Appréhender les bases de la cybersécurité, prendre en compte ses impacts sur le produit et mieux collaborer avec l'équipe de réalisation et les experts.

Objectifs de la formation

- ▶ **Acquérir le vocabulaire et les concepts principaux de la cybersécurité**, et se familiariser avec l'environnement SI dans lequel un produit évolue.
- ▶ **Qualifier les assets d'un produit et les impacts d'une faille de sécurité**, en s'appuyant sur une modélisation des menaces, et un cadre d'analyse.
- ▶ **Comprendre les impacts du RGPD sur un produit**, en étant sensibilisé à ses grands principes et à l'identification des données à caractère personnel.
- ▶ **Prioriser le traitement des failles de sécurité**, avec une compréhension éclairée des enjeux pour le produit.



Compétences développées

- ▶ Adapter les activités du quotidien d'un Product Owner pour identifier les impacts de la cybersécurité sur un produit.
- ▶ Evaluer la criticité des données manipulées par un produit, et considérer les principes du RGPD à respecter.
- ▶ Choisir sereinement la priorité à accorder à un correctif.
- ▶ Collaborer efficacement avec les experts techniques.



Public cible

- ▶ Product Owner expérimenté



Prérequis

- ▶ Expérience du rôle et des missions du Product Owner

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
800 € HT
par participant incluant repas et collations
- ▶ **Intra-entreprises**
Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Tour d'horizon de la cybersécurité

Comprendre

- ▶ Le terrain de jeu de la cybersécurité
- ▶ Les principales menaces et vulnérabilités

Pratiquer

- ▶ Les questions à se poser
- ▶ Modélisation des menaces

Module 2 : La cyberagilité

Comprendre

- ▶ Les principes de la cyberagilité

Pratiquer

- ▶ La cybersécurité dans les activités du Product Owner
- ▶ Intégrer la cybersécurité dans le backlog produit : les Abuser Stories

Module 3 : Les impacts du RGPD sur un produit

Comprendre

- ▶ Les principes de base du RGPD

Pratiquer

- ▶ Sensibilisation aux données à caractère personnel
- ▶ Prendre en compte les thématiques du RGPD dans un produit



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **La cyberagilité, une approche originale qui intègre la cybersécurité au plus près des équipes**, articulée autour de quelques principes fondamentaux.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquey



Christian Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Gamification des produits

Démystifier la gamification pour en faire un outil concret d'engagement des utilisateurs.

Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre ce qu'est réellement la gamification**, le concept et son application.
- ▶ **Préparer sereinement une approche gamifiée** pour ses produits guidée par notre démarche structurée.
- ▶ **Expérimenter le game design**, pratiquer la création concrète d'expériences ludiques.

Compétences développées

- ▶ Déterminer les usages pertinents de la gamification
- ▶ Structurer et préparer sa démarche de gamification
- ▶ Connaître et savoir utiliser les 8 leviers de motivation du jeu
- ▶ Construire une gamification efficace
- ▶ Eviter les erreurs classiques des démarches de gamification



Public cible

- ▶ Product Owner
- ▶ Product Manager



Prérequis

- ▶ Maîtrise et expérience de la gestion de produit

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
1000 € HT
par participant incluant repas et collations
- ▶ **Intra-entreprises**
Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distanciel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La gamification

Comprendre

- ▶ Définir la gamification
- ▶ Pourquoi ça fonctionne

Pratiquer

- ▶ jeu, serious game et gamification

Module 2 : Les éléments de jeux

Comprendre

- ▶ gameplay
- ▶ Les éléments de jeu
- ▶ 8 leviers de motivations

Pratiquer

- ▶ Identifier les éléments de gamification
- ▶ Aligner motivations et gameplay

Module 3 : Cadrer une démarche de gamification

Comprendre

- ▶ Les questions essentielles à se poser
- ▶ Objectifs et comportements attendus

Pratiquer

- ▶ Identifier les produits et features gamifiables
- ▶ Cibler ses utilisateurs pour la gamification
- ▶ Cadrer sa démarche

Module 4 : Composer la gamification

Comprendre

- ▶ Le Game Design
- ▶ Les erreurs classiques

Pratiquer

- ▶ Créer sa propre gamification



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une démarche structurée directement applicable** : Les participants peuvent déployer directement le **canva essensei** de cette formation pour cadrer et mettre en œuvre leurs démarches de gamification efficacement au quotidien.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des apprenants.



Nos Formateurs



**Pascal
Poussard**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



L'IA générative au service du Product Owner

Débloquer la puissance de l'intelligence artificielle générative pour booster l'efficacité, challenger les certitudes et se concentrer sur les aspects spécifiquement humains du rôle de Product Owner.

Objectifs de la formation

- ▶ Déterminer les usages pertinents de l'IA générative, pourquoi, quand et comment l'utiliser.
- ▶ Exploiter l'IA pour augmenter la productivité et la pertinence avec des exemples concrets.
- ▶ Expérimenter le prompting IA pour un PO, des cas d'usages typiques à décliner dans votre contexte.
- ▶ Découvrir de nouveaux usages avec l'IA, profiter de la puissance de l'IA pour sortir des sentiers battus.



Compétences développées

- ▶ Déterminer les usages pertinents de l'IA générative.
- ▶ Éprouver ses demandes à l'IA générative en améliorant ses compétences de requêtage avec le prompt engineering.
- ▶ Étendre ses usages de l'IA générative pour gagner en confiance et en efficacité.
- ▶ Contrôler l'usage de ses données et l'impact de l'IA en adoptant une démarche consciente et éthique.



Public cible

- ▶ Product Owner
- ▶ Product Manager



Prérequis

- ▶ Expérience de la gestion de produit
- ▶ Connaissance basique d'IA générative type ChatGPT-4 ou Mistral

Un accompagnement dans la durée

- ▶ Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ Inter-entreprises
500 € HT
par participant incluant repas et collations

▶ Intra-entreprises

Sur devis



Durée de la formation

0,5 jour plein
soit 4h



Format

Dispensée en distanciel
Présentiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : L'IA générative et le rôle de Product Owner

Comprendre

- ▶ Panorama de l'IA Générative
- ▶ Le rôle de Product Owner

Pratiquer

- ▶ Usages de l'IA et décisions humaines

Module 2 : Cas d'usages de l'IA pour le Product Owner

Comprendre

- ▶ Les bases du prompt engineering
- ▶ Cas d'usages pertinents

Pratiquer

- ▶ Formuler la vision produit
- ▶ Gérer le backlog
- ▶ Analyser les retours utilisateurs

Module 3 : Biais et pièges à éviter

Comprendre

- ▶ Considérations éthiques
- ▶ Biais et pièges

Pratiquer

- ▶ Déjouer les pièges classiques



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ Les prompts essentiels au PO
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une formation pragmatique directement applicable** : expérimenter les usages de l'IA en formation et continuer à les adapter en explorant les cas complémentaires fournis dans votre contexte.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christian Gossart



Pascal Poussard



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Introduction à la Roadmap narrative

Raconter la progression de ses utilisateurs, changer les conversations pour se concentrer sur l'impact.

Objectifs de la formation

- ▶ Déterminer le chemin de progression des utilisateurs
- ▶ Identifier les capacités offertes aux utilisateurs au-delà des features
- ▶ Construire et faire vivre la roadmap narrative
- ▶ Piloter les décisions par l'impact réel



Compétences développées

- ▶ Comprendre les différentes roadmaps produit et leurs champs d'application
- ▶ Raconter l'histoire de la progression des utilisateurs
- ▶ Révéler les capacités essentielles pour les utilisateurs
- ▶ Considérer l'écosystème du produit dans son ensemble pour multiplier les solutions envisageables
- ▶ Piloter sa roadmap par l'impact



Public cible

- ▶ Product Owner
- ▶ Product Manager



Prérequis

- ▶ Forte expérience de la gestion de produit

Un accompagnement dans la durée

- ▶ Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ Inter-entreprises
1 000 € HT
par participant incluant repas et collations
- ▶ Intra-entreprises
Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : L'approche roadmap narrative

Comprendre

- ▶ Les différentes roadmaps
- ▶ Les limites de l'approche classique
- ▶ L'approche roadmap narrative

Pratiquer

- ▶ La roadmap narrative

Module 2 : Révéler la progression

Comprendre

- ▶ Identifier les bénéficiaires
- ▶ Le futur désiré
- ▶ Les capacités
- ▶ L'arc narratif

Pratiquer

- ▶ Discerner les capacités
- ▶ Modeler un arc narratif

Module 3 : Piloter par l'impact

Comprendre

- ▶ Voir au-delà du produit
- ▶ La frugalité au cœur de la démarche

Pratiquer

- ▶ Les métriques de la roadmap
- ▶ Mobiliser les capacités

Module 4 : Votre future roadmap

Comprendre

- ▶ Lier la roadmap à l'exécution
- ▶ Fédérer autour de la roadmap

Pratiquer

- ▶ Construire sa roadmap
- ▶ Décider, analyser et ajuster



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une démarche innovante qui transforme les conversations** : recentrer les efforts sur l'impact recherché sur la progression des utilisateurs.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquey



Pascal Poussard



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr

PARCOURS MANAGEMENT



1

Acculturation agile pour Manager

Découvrir les fondamentaux de l'agilité et de la culture agile et se préparer à soutenir et faire grandir des équipes agiles autonomes.

2

Devenir un manager agile

Appréhender une nouvelle posture managériale adaptée au fonctionnement agile des équipes.

3

Devenir un leader agile

Aider les équipes à s'émanciper en devenant porteur de vision et de sens à travers la posture du leader en tant qu'hôte.

4

Piloter avec les OKR

Donner les clés de compréhension d'une démarche OKR efficace et adaptée au contexte, créant ainsi des conditions propices à l'innovation et à l'amélioration de l'efficacité des équipes.

5

Manager en tant que coach ✨

Développer les savoir-faire permettant d'amener les membres de l'équipe à mettre en œuvre de nouvelles compétences et progresser dans leur métier.



Acculturation agile pour Manager

Découvrir les fondamentaux de l'agilité et de la culture agile et se préparer à soutenir et faire grandir des équipes agiles autonomes.

Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre les fondamentaux de l'état d'esprit agile** pour le faire vivre au quotidien.
- ▶ **Dépasser les idées reçues et les a priori**, comprendre ce que recouvre l'agilité en dehors des caricatures pour l'appréhender objectivement.
- ▶ **Partager et expliquer le vocabulaire agile**, pour s'aligner sur une compréhension commune des notions clés.
- ▶ **Clarifier le rôle du Manager** dans une organisation agile.



Compétences développées

- ▶ Expérimenter l'état d'esprit agile, au delà des clichés
- ▶ Partager une compréhension commune et un même vocabulaire des concepts clés
- ▶ Apprécier précisément le rôle du Manager dans un contexte agile.



Public cible

- ▶ Managers et toute personne en situation de leadership



Prérequis

- ▶ Aucun prérequis nécessaire

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La complexité

Comprendre

- ▶ Les fondamentaux de la culture agile
- ▶ La complexité et le modèle Cynefin

Pratiquer

- ▶ L'adaptation en environnement complexe

Module 2 : Le Manifeste agile

Comprendre

- ▶ Le Manifeste agile
- ▶ L'état d'esprit agile

Pratiquer

- ▶ Les valeurs agiles

Module 3 : Le rôle du Manager

Comprendre

- ▶ Le rôle de Manager
- ▶ Les 3 axes de la posture du Manager agile
- ▶ Auto-organisation et délégation

Pratiquer

- ▶ L'organisation agile, itérative, et incrémentale

Module 4 : Scrum

Comprendre

- ▶ Comprendre la méthode Scrum

Pratiquer

- ▶ Le vocabulaire agile
- ▶ Utilisation des ressources et création de valeur



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans passer par des démonstrations théoriques lourdes, mais plutôt en les faisant vivre de manière ludique. Il s'agit de les expérimenter afin de leur donner une dimension concrète à explorer et à questionner.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Anne
Gabrillagues



Pascal
Poussard



Christophe
Addinquin



Christian
Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Devenir un manager agile

Appréhender une nouvelle posture managériale adaptée au fonctionnement agile des équipes.

Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre la nouvelle posture du manager agile**, basée sur le respect et la confiance, toujours porteur des objectifs.
- ▶ **Exploiter les 3 clés de l'auto-organisation**, pour aider les équipes à gagner en autonomie tout en leur donnant un cadre et une direction.
- ▶ **Mettre en place un cadre de fonctionnement**, favorisant la délégation accrue et une adhésion au mode de fonctionnement de l'équipe.
- ▶ **Adapter le cadre de fonctionnement des équipes au contexte organisationnel**, pour permettre une bonne collaboration au sein de l'entreprise sans entraver les efforts de l'équipe.



Compétences développées

- ▶ Définir un cadre d'autonomie et d'interactions porteur de sens pour son équipe.
- ▶ Mettre en œuvre le modèle "trust ownership" en définissant les facteurs de confiance.
- ▶ Définir avec l'équipe les niveaux de délégation favorisant son auto-organisation.
- ▶ Appréhender l'expérience optimale avec le modèle du "flux" de Csikzentmihalyi



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- ▶ Compréhension des fondamentaux agiles

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La posture du manager agile

Comprendre

- ▶ Connexions et interactions
- ▶ Le cadre managérial agile
- ▶ Sens et objectifs

Pratiquer

- ▶ Le profil du manager agile
- ▶ Définir le cadre agile de demain

Module 2 : Le modèle "trust / ownership"

Comprendre

- ▶ Le modèle "trust / ownership"
- ▶ Les mécanismes de l'appropriation
- ▶ Les facteurs de confiance

Pratiquer

- ▶ Transformer les problèmes en opportunités
- ▶ Evaluer sa maturité

Module 3 : Les clés de l'auto-organisation

Comprendre

- ▶ Le modèle d'auto-détermination
- ▶ L'échelle de délégation
- ▶ Maîtrise et flux

Pratiquer

- ▶ Le delegation poker
- ▶ Changer de posture



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquy



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Devenir un leader agile

Aider les équipes à s'émanciper en devenant porteur de vision et de sens à travers la posture du leader en tant qu'hôte.

Objectifs de la formation

- ▶ **Utiliser avec discernement les postures du leader-hôte**, pour rester garant du cadre tout en offrant l'autonomie aux équipes.
- ▶ **Mettre en œuvre les clés du modèle leader-leader**, pour aider chacun à devenir acteur de la construction de l'équipe.
- ▶ **Se repérer au sein du modèle "tribal leadership"**, pour activer les bons leviers de progression en fonction de la maturité de l'équipe.



Compétences développées

- ▶ Adopter les 6 rôles du Host Leadership de manière adaptée aux situations.
- ▶ Créer des relations au sein de l'équipe grâce au pouvoir des triades.
- ▶ Savoir inviter les membres de l'équipe à devenir eux-mêmes leader pour contribuer à la vision commune.
- ▶ Être capable de transposer le niveau de maturité de l'équipe sur le modèle du Tribal Leadership pour aider l'équipe à progresser.



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- ▶ Compréhension des fondamentaux agiles

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Le host leadership

Comprendre

- ▶ Les 6 rôles
- ▶ Les 4 lieux
- ▶ Sens et objectifs

Pratiquer

- ▶ Définir le leader agile
- ▶ Il était une fois le leader agile

Module 2 : Créateur de leaders

Comprendre

- ▶ Le syndrome du suiveur
- ▶ Créer de nouvelles habitudes
- ▶ Adopter un nouveau langage

Pratiquer

- ▶ De suiveur à leader : positionner son équipe
- ▶ Inviter son prochain leader

Module 3 : Le tribal leadership

Comprendre

- ▶ Les 5 stades du tribal leadership
- ▶ Valeurs et noble cause

Pratiquer

- ▶ Caractériser la dynamique de son équipe
- ▶ Actions et progression



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Christophe Addinquy



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Piloter avec les OKR

Donner les clés de compréhension d'une démarche OKR efficace et adaptée au contexte, créant ainsi des conditions propices à l'innovation et à l'amélioration de l'efficacité des équipes.

Objectifs de la formation

- ▶ **Maîtriser les concepts fondamentaux** de la démarche OKR
- ▶ **Apprendre à écrire des OKR de qualité**
- ▶ **Découvrir les contextes** dans lesquels les OKR se révèlent particulièrement adaptés
- ▶ **Connaître les bonnes pratiques et points d'attention** à prendre en compte dans le déploiement de la démarche



Compétences développées

- ▶ Savoir identifier et mettre en œuvre les adaptations nécessaires de la démarche OKR propres à son contexte.
- ▶ Savoir impulser une démarche collaborative de construction des OKR.
- ▶ Etre capable d'aider les équipes à faire émerger des OKR de qualité aux différents niveaux de l'organisation.
- ▶ Mettre en place, animer et piloter le suivi des OKR et les plans d'action correspondants.



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management / donneur d'ordre



Prérequis

- ▶ Maîtrise des fondamentaux du management agile nécessaire : une formation « Manager agile » préalable est recommandée.

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : À la découverte du framework OKR

Comprendre

- ▶ Définition et concepts clés
- ▶ Les enjeux de la démarche
- ▶ Introduction au pilotage par l'impact
- ▶ Savoir choisir la bonne métrique

Pratiquer

- ▶ Rédiger des OKR de qualité

Module 2 : Déployer efficacement le framework OKR

Comprendre

- ▶ Les modèles de déploiement
- ▶ Cycle stratégique et cycle tactique
- ▶ Cultiver l'alignement à tous les niveaux
- ▶ Les rôles en soutien

Pratiquer

- ▶ Concevoir son dispositif de déploiement des OKR

Module 3 : Piloter un cycle OKR

Comprendre

- ▶ L'animation au quotidien dans les équipes
- ▶ Le suivi des OKR : régularité et discipline

Pratiquer

- ▶ Concevoir son dispositif d'animation

Module 4 : Clôturer un cycle OKR

Comprendre

- ▶ Le bilan de fin de cycle : préparation et animation
- ▶ L'importance de l'amélioration continue
- ▶ La préparation du cycle suivant

Pratiquer

- ▶ Intégrer l'amélioration continue à son dispositif



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans passer par des démonstrations théoriques lourdes, mais plutôt en les faisant vivre de manière ludique. Il s'agit de les expérimenter afin de leur donner une dimension concrète à explorer et à questionner.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,...



Nos Formateurs



Christophe Addinquin



Anne Gabrillagues



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Manager, coach de son équipe

Développer les savoir-faire permettant d'amener les membres de l'équipe à mettre en œuvre de nouvelles compétences et progresser dans leur métier.

Objectifs de la formation

- ▶ **Mettre en œuvre les techniques de facilitation collective**, pour créer l'alignement et favoriser la contribution de chacun à la recherche de solution.
- ▶ **Aider les membres de l'équipe à être acteur de leur progression**, en utilisant la posture basse et le questionnement.
- ▶ **Devenir un leader créateur de leaders**, pour développer la capacité de meneur à tous les niveaux.



Compétences développées

- ▶ Préparer et mener les entretiens "one on one" tournés vers les progressions à venir.
- ▶ Utiliser un langage d'ouverture favorisant l'engagement et l'auto-détermination.
- ▶ Guider les membres de l'équipe dans leurs actions de "leaders locaux", pour inviter et motiver.
- ▶ Faciliter des réunions d'équipes, avec une structure favorisant l'action et une animation ouverte aux contributions.



Public cible

- ▶ Manager expérimenté
- ▶ Personne en situation de management



Prérequis

- ▶ Bonne connaissance des bases du management agile

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
900 € HT
par participant incluant repas et collations
- ▶ **Intra-entreprises**
Sur devis



Durée de la formation

1 jour, soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : L'entretien "one on one"

Comprendre

- ▶ Construire un échange orienté progression
- ▶ Utiliser la motivation intrinsèque
- ▶ Le "feed forward"

Pratiquer

- ▶ Reconstruire le déroulement "one on one"
- ▶ Construire le narratif du leader-hôte

Module 2 : Le langage du leadership

Comprendre

- ▶ Le leadership intentionnel
- ▶ Changer de langage
- ▶ Inviter les membres de l'équipe

Pratiquer

- ▶ Le leadership par le contexte
- ▶ Inviter son prochain leader

Module 3 : La facilitation d'équipe

Comprendre

- ▶ Le modèle du tribal leadership
- ▶ Les 5 stades du modèle
- ▶ Progresser de stade en stade

Pratiquer

- ▶ Caractériser la dynamique de l'équipe
- ▶ Observer et évaluer la maturité de l'équipe



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ **L'essenseibook**
- ▶ **Carnet de route**



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent une solide expérience dans des postes de managers agiles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,...
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans passer par des démonstrations théoriques lourdes, mais plutôt en les faisant vivre de manière ludique. Il s'agit de les expérimenter afin de leur donner une dimension concrète à explorer et à questionner.



Nos Formateurs



Christophe Addinquin



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr

PARCOURS AGILITÉ À L'ÉCHELLE



1

Leading SAFe

Appréhender pleinement la méthode SAFe pour devenir un Leader Lean-Agile.

2

Contributeur PI Planning

Embarquer ses parties prenantes pour des PI Planning efficaces.

3

SAFe Release Train Engineer 6

Comprendre et incarner pleinement le rôle central de RTE pour guider l'organisation.

4

Lean Portfolio Management

Repenser son budget et ses portefeuilles projets pour les piloter avec agilité.



Leading SAFe 6



Appréhender pleinement la méthode SAFe pour devenir un Leader Lean-Agile.

Objectifs de la formation

- ▶ **Piloter une transformation vers la Business Agility avec SAFe**, en guidant et soutenant une organisation autour de la valeur.
- ▶ **Impulser le changement vers un état d'esprit Agile et Lean**. Guider par l'exemple et ancrer le changement dans la durée.
- ▶ **Coordonner** un PI Planning. Savoir organiser et tirer le maximum de l'évènement qui rythme SAFe.
- ▶ **Analyser les besoins utilisateurs avec le Design Thinking**, une démarche centrée sur l'utilisateur.
- ▶ **Structurer une gestion de portefeuille Lean** pour adapter l'allocation de budget à la valeur délivrée.



Compétences développées

- ▶ Développer son leadership en s'appropriant l'état d'esprit Lean - Agile
- ▶ Mettre en place l'agilité technique et l'agilité des équipes
- ▶ Construire des solutions avec la livraison de produits agiles
- ▶ Piloter le changement durable dans l'organisation



Public cible

- ▶ Dirigeant, Directeur, Leader
- ▶ Manager, Coach agile, Scrum Master



Prérequis

- ▶ Aisance en anglais technique (la certification se passe en anglais)
- ▶ Connaissances élémentaires de l'agilité et de Scrum

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
1 400 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

2 jours pleins
soit 14h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Devenir un Leader Lean-Agile

Comprendre

- La Business Agility
- L'état d'esprit Lean-Agile

Pratiquer

- Les valeurs au cœur de SAFe
- Les principes de SAFe

Module 2 : Mettre en place l'agilité

Comprendre

- Les équipes pluridisciplinaires
- L'importance de la qualité intrinsèque
- L'organisation au service du flux de valeur

Pratiquer

- Les rôles clés de l'organisation SAFe

Module 3 : Construire des solutions avec la livraison de produits agiles

Comprendre

- La démarche Design Thinking
- Prioriser le Backlog du programme
- La chaîne de livraison avec DevOps

Pratiquer

- Un exemple concret de PI Planning

Module 4 : Explorer le Lean Portfolio Management

Comprendre

- La gestion de portefeuille SAFe
- Vision et stratégie d'entreprise
- Flux de travail et allocations de budget

Pratiquer

- Les thèmes stratégiques
- Les epics

Module 5 : Guider le changement

Comprendre

- Guider par l'exemple
- Guider le changement avec les étapes de Kotter

Pratiquer

- Planifier le changement durable

Module 6 : Préparation à la certification

Comprendre

- Modalités d'examen
- Quelques conseils pour se préparer et réussir

Pratiquer

- Examen blanc



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **misés en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ Plateforme SAFE Studio et site SAFE
- ▶ Carnet de route
- ▶ Ressources préparatoires à la certification en amont et en aval de la formation

Points forts de la formation

- ▶ **Un entraînement à la certification** : compréhension fine des concepts, mise en pratique, et préparation ciblée à l'examen grâce à des quiz, exercices et études de cas.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables au-delà de la certification** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,..
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route

Examen blanc



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.



Nos Formateurs



**Pascal
Poussard**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé

Certification

essensei n'agit pas en qualité d'organisme certifiant. La certification est entièrement portée par l'organisme international Scaled Agile™ qui sera le seul à même de faire passer l'examen et d'évaluer le niveau des participants. essensei agit en tant que formateur pour préparer au mieux les apprenants à aborder la certification avec la meilleure préparation possible, en comprenant les enjeux et les mécanismes. Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires. L'examen s'effectue en différé, en ligne et en anglais, sous forme de QCM sur la plateforme officielle Scaled Agile™. Des examens blancs disponibles auprès de l'organisme certificateur permettent de mesurer le degré de préparation avant l'examen réel. La certification, une fois obtenue, est valide 1 an et renouvelable.

Plus de détails sur la certification et ses modalités sur le site de [Scaled Agile](https://scaledagile.com)



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquiry

christophe.addinquiry@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquiry** : christophe.addinquiry@essensei.fr



Contributeur PI Planning

Embarquer ses parties prenantes pour des PI Planning efficaces.

Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre les enjeux et le fonctionnement d'un PI Planning** pour savoir ce qui est attendu et ce qui va être produit ; savoir quand être un participant actif et quand laisser les équipes du train travailler en autonomie.
- ▶ **Déterminer des Business Value cohérentes** qui permettent aux équipes de comprendre la vraie valeur métier attendue et les amène à prioriser les sujets qui ont de l'impact sur les utilisateurs.
- ▶ **Participer efficacement et sereinement au PI Planning** sans subir mais en accompagnant et en guidant les équipes du train SAFe.



Compétences développées

- ▶ Comprendre les enjeux et le fonctionnement d'un PI Planning pour y contribuer efficacement.
- ▶ Savoir définir et partager des Business Value cohérentes et éclairantes.
- ▶ Préparer les éléments nécessaires en amont pour guider les équipes du train SAFe.



Public cible

- ▶ Business Owner
- ▶ Tous contributeur à un PI Planning



Prérequis

- ▶ Aucun prérequis nécessaire

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
800 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : L'agilité et le cadre de travail SAFe

Comprendre

- ▶ Vue d'ensemble des méthodes agiles
- ▶ Les fondamentaux agile et SAFe

Pratiquer

- ▶ L'état d'esprit agile

Module 2 : Le PI Planning

Comprendre

- ▶ Les enjeux du PI Planning
- ▶ Déroulement d'un PI Planning en détail

Pratiquer

- ▶ Simulation de PI Planning

Module 3 : Guider avec la Business Value

Comprendre

- ▶ Les rôles clés de SAFe lors du PI Planning
- ▶ Le rôle précis des contributeurs
- ▶ La Business Value

Pratiquer

- ▶ Définir une Business Value
- ▶ Guider les équipes avec la valeur métier

Module 4 : Préparer son prochain PI Planning

Comprendre

- ▶ La préparation du PI Planning

Pratiquer

- ▶ Les prochaines actions



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans s'attarder sur des éléments théoriques lourds mais en les faisant vivre de manière ludique pour les expérimenter et leur donner une réalité concrète à questionner.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



**Pascal
Poussard**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



SAFe® Release Train Engineer 6 (RTE)



Comprendre et incarner pleinement le rôle central de RTE pour guider l'organisation.

Objectifs de la formation

- ▶ **Piloter efficacement un Agile Release Train (ART) ou une Large Solution**, en guidant et soutenant une organisation autour de la valeur.
- ▶ **Impulser le changement vers un état d'esprit Agile et Lean**. Guider par l'exemple et ancrer le changement dans la durée.
- ▶ **Coordonner un PI Planning**, savoir organiser et tirer le maximum de l'évènement qui rythme SAFe.
- ▶ **Structurer un train agile performant** à travers le coaching, la facilitation et le servant leadership.
- ▶ **Être un agent du changement** et incarner la posture de RTE au service de la dynamique collective.



Compétences développées

- ▶ Structurer un train agile efficace.
- ▶ Coordonner les évènements essentiels.
- ▶ Animer l'amélioration continue et guider le changement.



Public cible

- ▶ RTE en poste ou futur RTE
- ▶ Scrum Master expérimenté
- ▶ Coach agile



Prérequis

- ▶ Aisance en anglais technique (la certification se passe en anglais)
- ▶ Expérience de SAFe

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
2 250 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

3 jours pleins
soit 21h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Le rôle de RTE

Comprendre

- ▶ Le rôle et les responsabilités du RTE
- ▶ L'agilité à l'échelle de l'entreprise

Pratiquer

- ▶ Les comportements du RTE
- ▶ Les principes de SAFe

Module 2 : Organiser un train agile

Comprendre

- ▶ Les rôles clés
- ▶ La system team

Pratiquer

- ▶ Constituer des équipes efficaces

Module 3 : Planifier et suivre un PI

Comprendre

- ▶ Le PI Planning
- ▶ Suivre l'exécution du PI
- ▶ Qualité et mesure du flux de valeur

Pratiquer

- ▶ Planifier un PI Planning
- ▶ Faciliter un PI Planning en présentiel et distanciel
- ▶ Préparer et organiser l'itération d'Innovation et Planning

Module 4 : Le RTE au service du train agile et de l'amélioration continue

Comprendre

- ▶ Les dynamiques de groupes
- ▶ Pensée systémique et flux de valeur
- ▶ La posture de Servant Leader
- ▶ Coacher les équipes

Pratiquer

- ▶ L'amélioration continue avec Inspect & Adapt
- ▶ Audit des équipes et du train
- ▶ Créer une culture d'équipes

Module 5 : Préparation à la certification

Comprendre

- ▶ Modalités d'examen
- ▶ Quelques conseils pour se préparer et réussir

Pratiquer

- ▶ Créer son plan d'actions de RTE
- ▶ Examen blanc



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ Plateforme SAFE Studio et site SAFE
- ▶ Carnet de route
- ▶ Ressources préparatoires à la certification en amont et en aval de la formation

Points forts de la formation

- ▶ **Un entraînement à la certification** : compréhension fine des concepts, mise en pratique, et préparation ciblée à l'examen grâce à des quiz, exercices et études de cas.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables au-delà de la certification** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,...
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route

Examen blanc



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.



Nos Formateurs



**Pascal
Poussard**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé

Certification

essensei n'agit pas en qualité d'organisme certifiant. La certification est entièrement portée par l'organisme international Scaled Agile™ qui sera le seul à même de faire passer l'examen et d'évaluer le niveau des participants. essensei agit en tant que formateur pour préparer au mieux les apprenants à aborder la certification avec la meilleure préparation possible, en comprenant les enjeux et les mécanismes. Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires. L'examen s'effectue en différé, en ligne et en anglais, sous forme de QCM sur la plateforme officielle Scaled Agile™. Des examens blancs disponibles auprès de l'organisme certificateur permettent de mesurer le degré de préparation avant l'examen réel. La certification, une fois obtenue, est valide 1 an et renouvelable.

Plus de détails sur la certification et ses modalités sur le site de [Scaled Agile](https://scaledagile.com)



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



SAFe Lean Portfolio Management 6 (LPM)



Repenser son budget et ses portefeuilles projets pour les piloter avec agilité.

Objectifs de la formation

- ▶ Décrire la gestion de portefeuille Lean agile, en comprenant les problématiques du financement par projet.
- ▶ Connecter le portefeuille à la stratégie de l'entreprise, pour aligner les équipes et concrétiser la stratégie.
- ▶ Mettre en place la gestion de budget Lean et les garde-fous.
- ▶ Mesurer les performances de la gestion de portefeuille Lean, pour piloter et ajuster son dispositif.



Compétences développées

- ▶ Etablir une vision de portefeuille agile.
- ▶ Savoir mettre en place une gestion de portefeuille Lean agile pour soutenir l'excellence opérationnelle de trains SAFe.
- ▶ Piloter les décisions avec un flux de valeur mesuré.
- ▶ Ajuster son dispositif en continu.



Public cible

- ▶ Dirigeant, Directeur
- ▶ Gestionnaire de portefeuille projet
- ▶ Manager



Prérequis

- ▶ Aisance en anglais technique (la certification se passe en anglais)
- ▶ Expérience de SAFe
- ▶ Formation Leading SAFe

Un accompagnement dans la durée

- ▶ Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ Inter-entreprises
1 500 € HT
par participant incluant repas et collations

Intra-entreprises

Sur devis



Durée de la formation

2 jours pleins
soit 14h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : Introduction au Lean Portfolio Management

Comprendre

- ▶ Le problème du financement par projet
- ▶ L'organisation autour de la valeur

Pratiquer

- ▶ La structure d'un portefeuille SAFe

Module 2 : Etablir la stratégie de portefeuille et la vision

Comprendre

- ▶ Associer le portefeuille à la stratégie d'entreprise
- ▶ Maintenir la vision du portefeuille
- ▶ Établir la roadmap du portefeuille

Pratiquer

- ▶ Définir les Epics du portefeuille
- ▶ Estimer les Epics

Module 3 : Mettre en place le financement d'investissement

Comprendre

- ▶ Budget Lean et gardes-fous
- ▶ Les événements LPM
- ▶ Revue stratégique et synchronisation

Pratiquer

- ▶ Budget participatif

Module 4 : Gérer le flux du portefeuille

Comprendre

- ▶ Décrire la valeur du flux
- ▶ Définir le flux avec le portefeuille Kanban
- ▶ Coordonner les flux de valeur

Pratiquer

- ▶ Prioriser les Epics

Module 5 : Mettre en œuvre la gouvernance Lean

Comprendre

- ▶ Mesurer la performance du LPM
- ▶ Coordonner la conformité

Pratiquer

- ▶ Démarrer le Lean Portfolio Management

Module 6 : Préparation à la certification

Comprendre

- ▶ Modalités d'examen
- ▶ Quelques conseils pour se préparer et réussir

Pratiquer

- ▶ Examen blanc



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ Plateforme SAFE Studio et site SAFE
- ▶ Carnet de route
- ▶ Ressources préparatoires à la certification en amont et en aval de la formation

Points forts de la formation

- ▶ **Un entraînement à la certification** : compréhension fine des concepts, mise en pratique, et préparation ciblée à l'examen grâce à des quiz, exercices et études de cas.
- ▶ **Un apport de compétences métier durables au-delà de la certification** : ateliers concrets et immédiatement transposables, partage d'expérience,..
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route

Examen blanc



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.



Nos Formateurs



**Pascal
Poussard**



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé

Certification

essensei n'agit pas en qualité d'organisme certifiant. La certification est entièrement portée par l'organisme international Scaled Agile™ qui sera le seul à même de faire passer l'examen et d'évaluer le niveau des participants. essensei agit en tant que formateur pour préparer au mieux les apprenants à aborder la certification avec la meilleure préparation possible, en comprenant les enjeux et les mécanismes. Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires. L'examen s'effectue en différé, en ligne et en anglais, sous forme de QCM sur la plateforme officielle Scaled Agile™. Des examens blancs disponibles auprès de l'organisme certificateur permettent de mesurer le degré de préparation avant l'examen réel. La certification, une fois obtenue, est valide 1 an et renouvelable.

Plus de détails sur la certification et ses modalités sur le site de [Scaled Agile](https://scaledagile.com)



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 12 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr

PARCOURS DELIVERY



1

Acculturation agile pour équipes

Découvrir les fondamentaux de l'agilité et de la culture agile et se préparer à évoluer dans une équipe agile pluridisciplinaire, auto-organisée et responsable.

2

Architecture agile

Libérer tout le potentiel de l'agilité appliquée à l'architecture pour guider et soutenir l'agilité des produits.





Acculturation agile pour l'équipe

Découvrir les fondamentaux de l'agilité et de la culture agile et se préparer à évoluer dans une équipe agile pluridisciplinaire, auto-organisée et responsable.

Objectifs de la formation

- ▶ **Comprendre les fondamentaux de l'état d'esprit agile** pour le faire vivre au quotidien.
- ▶ **Dépasser les idées reçues** et les a priori, comprendre ce que recouvre l'agilité en dehors des caricatures pour l'appréhender objectivement.
- ▶ **Partager et expliquer le vocabulaire agile**, pour s'aligner sur une compréhension commune des notions clés.
- ▶ **Expérimenter le fonctionnement d'une équipe agile** pour pouvoir en intégrer une sereinement.

Compétences développées

- ▶ Expérimenter l'état d'esprit agile, au delà des clichés.
- ▶ Partager une compréhension commune et un même vocabulaire des concepts clés.
- ▶ Appréhender la dynamique et les responsabilités d'une équipe agile.



Public cible

- ▶ Futur membre d'une équipe agile (développeur, testeur, business analyst, tech lead, QA...)



Prérequis

- ▶ Aucun prérequis nécessaire

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
800 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : La complexité

Comprendre

- ▶ Les fondamentaux de la culture agile
- ▶ La complexité et le modèle Cynefin

Pratiquer

- ▶ L'adaptation en environnement complexe

Module 2 : Le Manifeste agile

Comprendre

- ▶ Le Manifeste agile
- ▶ L'état d'esprit agile

Pratiquer

- ▶ Les valeurs agiles

Module 3 : L'équipe agile

Comprendre

- ▶ Dynamique de l'équipe agile
- ▶ Auto-organisation

Pratiquer

- ▶ L'organisation agile, itérative, et incrémentale
- ▶ Amélioration continue

Module 4 : Scrum

Comprendre

- ▶ Comprendre la méthode Scrum

Pratiquer

- ▶ Le vocabulaire agile
- ▶ Poulets & cochons



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans s'attarder sur des éléments théoriques lourds mais en les faisant vivre de manière ludique pour les expérimenter et leur donner une réalité concrète à questionner.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Anne
Gabrillagues



Pascal
Poussard



Christophe
Addinquin



Christian
Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



Architecture agile

Libérer tout le potentiel de l'agilité appliquée à l'architecture pour guider et soutenir l'agilité des produits.

Objectifs de la formation

- ▶ **Identifier les caractéristiques d'une architecture agile**, en se basant sur les principes du Manifeste agile et de la Continuous Architecture.
- ▶ **Appréhender les impacts sur les postures individuelles et les organisations** afin de faciliter une architecture émergente dans les équipes produits.
- ▶ **Découvrir les fondamentaux du Domain Driven Design**, pour une architecture au service du domaine métier.
- ▶ **Mettre en œuvre la modélisation collaborative avec Event Storming**, afin de pouvoir s'inspirer de cette pratique dans son quotidien.



Compétences développées

- ▶ Mettre en place une architecture qui décline les principes du Manifeste agile et de la Continuous Architecture.
- ▶ Identifier les adaptations de contexte qui rendront possible la cohabitation entre une architecture intentionnelle et une solution émergente.
- ▶ Collaborer efficacement pour décliner une architecture à partir d'un domaine métier.



Public cible

- ▶ Architecte Solution, Architecte Technique, Membre d'équipe agile



Prérequis

- ▶ Connaissance et expérience dans le développement logiciel

Un accompagnement dans la durée

- ▶ **Nous proposons à nos clients un accompagnement avant, pendant et après la formation** : ressources préparatoires, carnet de route, supports de formation et références complémentaires pour continuer à progresser.
- ▶ **L'entretien préalable nous permet de cibler précisément les nécessités d'adaptation** : contexte, besoins spécifiques des participants, personnes en situation de handicap...
- ▶ **Nous adaptons le déroulé de la formation pour répondre au mieux à vos besoins** : exemples utilisés, moments de discussion et débrief.
- ▶ **Un suivi post-formation nous permet de nous assurer que les acquis sont bien maîtrisés** : supports complémentaires, conseils de mise en œuvre.



Tarifs

- ▶ **Inter-entreprises**
1 000 € HT
par participant incluant repas et collations

- ▶ **Intra-entreprises**

Sur devis



Durée de la formation

1 jour plein
soit 7h



Format

Dispensée en présentiel
Distantiel sur demande



Programme de la formation

Module 1 : L'architecture agile

Comprendre

- ▶ Les principes du Manifeste agile
- ▶ Minimum Viable Architecture

Pratiquer

- ▶ Les principes de la Continuous Architecture

Module 2 : Individus et organisation

Comprendre

- ▶ Et l'architecte dans tout ça ?
- ▶ Collective ownership et gouvernance

Pratiquer

- ▶ Posture et savoir-être
- ▶ Architecture intentionnelle et solution émergente

Module 3 : Domain Driven Design et Event Storming

Comprendre

- ▶ Guider l'architecture par le domaine métier
- ▶ DDD stratégique et DDD tactique

Pratiquer

- ▶ Event Storming
- ▶ DDD stratégique



Approche pédagogique

- ▶ **Notre méthode pédagogique privilégie l'apprentissage par la pratique** : études de cas, exercices interactifs, ateliers de mise en pratique...
- ▶ **Nos apprentissages sont organisés par cycles — familiarisation, compréhension des concepts, mise en pratique, débrief.**
Chaque cycle débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages.
- ▶ **Exercices concrets** effectués en sous-groupes.
- ▶ **Partages d'expériences** et échanges entre stagiaires.
- ▶ Exemples de **mises en application réelles.**
- ▶ **Projection sur des actions concrètes** à mettre en place au quotidien.

Ressources et supports d'apprentissage :



- ▶ L'essenseibook
- ▶ Carnet de route



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début de formation

Contrôle continu par le biais d'exercices pratiques

Quiz d'évaluation réguliers

Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas"

Evaluation de fin de formation

Synthèse des acquis dans le carnet de route



Validation

Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Points forts de la formation

- ▶ **Un exercice d'Event Storming grandeur nature**, permettant d'expérimenter la modélisation collaborative d'un domaine métier, et d'ancrer par la pratique les concepts du DDD stratégique.
- ▶ **Une pédagogie active et immersive inspirée des neurosciences** : ancrage durable des connaissances par l'expérimentation, les échanges et la mise en situation.
- ▶ **Une formation ludique qui engage les participants** : faire découvrir des concepts clés sans s'attarder sur des éléments théoriques lourds mais en les faisant vivre de manière ludique pour les expérimenter et leur donner une réalité concrète à questionner.
- ▶ **Des formateurs seniors, praticiens et certifiés** : à la fois formateurs, créateurs des programmes et consultants, nos experts conjuguent leurs expériences professionnelles et leurs pédagogies pour accompagner au mieux chacun des stagiaires.



Nos Formateurs



Anne
Gabrillagues



Christophe
Addinquey



Christian
Gossart



Modalités pratiques



Dates et modalités de planification

- Contactez-nous par mail pour planifier une session : formation@essensei.fr
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé



Nombre de participants

De 3 jusqu'à 15 participants par session (intra et inter)



Modalités d'accès

Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter

Notre référent handicap



Pascal Poussard

pascal.poussard@essensei.fr



Nous contacter

Notre référent académique



Christophe Addinquey

christophe.addinquey@essensei.fr

Informations pratiques

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **11756048175**.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Contact pédagogique : formation@essensei.fr

Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, **Pascal Poussard** : pascal.poussard@essensei.fr

Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter **Christophe Addinquey** : christophe.addinquey@essensei.fr



À bientôt en formation !