



Piloter avec les OKRs

Description

Le framework OKR (Objectives and Key Results) a été créé dans les années 70 et a été largement popularisé via son utilisation par des sociétés comme Intel, Google, Amazon, Slack, Vinted ou encore Netflix. C'est une approche qui a fait ses preuves en tant qu'outil au service de l'alignement et de la performance des équipes. Venez découvrir cet outil via une formation qui mêle bases théoriques et enseignements pratiques issus de l'expérience terrain de nos intervenants.

Objectifs pour mettre en œuvre les OKRs :

- Adapter la démarche OKR aux spécificités de votre contexte
- Faire émerger des OKR de qualité aux différents niveaux de l'organisation
- Construire collaborativement vos OKR
- Mettre en place, animer et piloter le suivi et les plans d'action

Approche pédagogique

Pédagogie où chaque apprentissage débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages. Les exercices sont effectués en sous-groupes, les cycles d'apprentissages se concluant par des périodes de débrief entre stagiaires.

- Ateliers concrets de mise en pratique
- Partage d'expérience dans une ambiance conviviale insistant sur les échanges entre stagiaires.
- Exemples de mises en application réelles
- Temps de réflexion avec synthèse des points clés
- Mise à disposition d'un livret servant à la fois de guide et de référence, avec de nombreux pointeurs vers des ressources complémentaires pour approfondir les sujets abordés
- Vos premiers pas pour commencer à mettre en action ce que vous avez appris durant cette formation

Public visé et Prérequis

- Manager expérimenté, en charge d'un département ou d'une organisation
- Maîtrise des fondamentaux du management agile nécessaire. Une formation « Manager Agile » préalable est recommandée

Référence : MAAOK

Durée : 1 jour soit 7h

Prix

Inter-entreprises	Intra-entreprises
900 € HT / participant Pauses et repas du midi inclus	Sur devis

Modalités de participations et d'accès

Ce module s'inscrit dans un parcours thématique mais peut être suivi indépendamment.

- Formation dispensée en présence. Adaptable en distanciel sur demande.
- De 3 à 12 participants
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé
- 3 participants minimum pour le maintien de la session, une confirmation est envoyée une semaine avant la date de la première session
- Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap pascal.poussard@essensei.fr +336 61 52 27 71

Manager avec les OKRs

Moyens pédagogiques et techniques

- Support audio-visuel
- essencei book, à la fois un guide reprenant les sujets vus en formation, un manuel de référence et un index des ressources vers lesquelles se tourner pour aller plus loin.
- Carnet de route pour consigner les résultats des exercices, les synthèses et les debriefs.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début de formation pour révéler les connaissances déjà acquises
- Auto-évaluation en continu grâce aux exercices pratiques de mise en œuvre
- Synthèse des acquis dans le carnet de route
- Quizz d'évaluation réguliers
- Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas" pour construire un "plan de résultats"
- Evaluation de fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation
- Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Informations pratiques

- Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11756048175. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
- Contact pédagogique : formation@essensei.fr
- Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent, Pascal Poussard pascal.poussard@essensei.fr ou au 06.61.52.27.71
- Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter, Christophe Addinquin christophe.addinquin@essensei.fr

Programme

Le Framework OKR :

- Définition et concepts clefs
- Rôles
- Enjeux
- Différence entre OKR et KPI
- Pilotage par l'impact

Rédiger des OKR de qualité

- Bonnes pratiques de rédaction
- Savoir choisir les bonnes métriques

Déployer le framework OKR

- Cycle stratégique et cycle tactique
- Alignement à tous les niveaux

Piloter un cycle OKR

- Animation au quotidien dans les équipes
- Suivi des OKR : revue des OKR, revue à mi-cycle

Clôturer un cycle OKR

- Bilan de fin de cycle
- Amélioration continue
- Préparation du cycle suivant

Formateur



Anne Gabrillagues



Christophe Addinquin