



Devenir un leader agile

Description

Le manager agile est plus que le garant du cadre organisationnel des équipes. Pour devenir un réel leader agile, il doit aussi insuffler les ingrédients permettant aux équipes et aux individus de s'émanciper et de progresser. Ce nouveau leadership n'est ni la paternaliste "invitation à suivre", pas plus que la déjà poussièreuse métaphore du "leader serviteur".

Vous découvrirez durant cette formation un nouveau cadre : le leader en tant qu'hôte, et comment utiliser ce cadre pour devenir un leader qui fait émerger des leaders. Vous trouverez les clés pour aider l'équipe à progresser au-delà des aptitudes individuelles.

Objectifs pour devenir un manager agile

- Utiliser avec discernement les postures du leader-hôte
- Mettre en œuvre les clés du modèle leader-leader pour émanciper vos équipes
- Vous repérer au sein du modèles « tribal leadership » et utiliser les bons leviers pour aider votre équipe à progresser.
- Être capable de mettre en place un cadre articulant les 5 clés de l'innovation.

Approche pédagogique

Pédagogie où chaque apprentissage débute par une mise en situation à partir de laquelle le stagiaire construit ses apprentissages. Les exercices sont effectués en sous-groupes, les cycles d'apprentissages se concluant par des périodes de débrief entre stagiaires.

- Ateliers concrets de mise en pratique
- Partage d'expérience dans une ambiance conviviale insistant sur les échanges entre stagiaires.
- Exemples de mises en application réelles
- Temps de réflexion avec synthèse des points clés
- Mise à disposition d'un livret servant à la fois de guide et de référence, avec de nombreux pointeurs vers des ressources complémentaires pour approfondir les sujets abordés
- Vos premiers pas pour commencer à mettre en action ce que vous avez appris durant cette formation

Public visé et Prérequis

- Manager agile expérimenté.
- Formation « Manager agile » ou équivalente.

Référence : MAALA

Durée : 1 jour soit 7h

Prix

Inter-entreprises	Intra-entreprises
900 € HT / participant Pauses et repas du midi inclus	Sur devis

Modalités de participations et d'accès

Ce module s'inscrit dans un parcours thématique mais peut être suivi indépendamment.

- Formation dispensée en présence. Adaptable en distanciel sur demande.
- De 3 à 12 participants
- Toute inscription doit être finalisée 48h avant le début de la formation par un devis signé
- 3 participants minimum pour le maintien de la session, une confirmation est envoyée une semaine avant la date de la première session
- Nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Pour toutes autres adaptations pour des situations de handicap, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap pascal.poussard@essensei.fr +336 61 52 27 71

Devenir un leader agile

Moyens pédagogiques et techniques

- Support audio-visuel
- essencei book, à la fois un guide reprenant les sujets vus en formation, un manuel de référence et un index des ressources vers lesquelles se tourner pour aller plus loin.
- Carnet de route pour consigner les résultats des exercices, les synthèses et les debriefs.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début de formation pour révéler les connaissances déjà acquises
- Auto-évaluation en continu grâce aux exercices pratiques de mise en œuvre
- Synthèse des acquis dans le carnet de route
- Quizz d'évaluation réguliers
- Transposition des acquis grâce à l'exercice des "premiers petits pas" pour construire un "plan de résultats"
- Evaluation de fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation
- Une attestation de participation et d'acquis des connaissances est délivrée aux stagiaires.

Informations pratiques

- Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11756048175. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
- Contact pédagogique : formation@essensei.fr
- Pour toutes questions relatives aux adaptations possibles et à l'accessibilité aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter notre référent,
Pascal Poussard pascal.poussard@essensei.fr
- Pour toutes questions sur les solutions de financement, vous pouvez contacter,
Christophe Addinquin christophe.addinquin@essensei.fr

Programme

- Les postures du host leadership
- Au-delà de l'autonomisation : le modèle leader-leader
- Comprendre et mettre en œuvre le « tribal leadership »
- Les 5 piliers d'un cadre d'innovation
- Préparer votre mise en œuvre au sein de vos équipes

Formateur



Christophe Addinquin